



РЕШЕНИЕ

Совета депутатов муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих
в органах местного самоуправления муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

Принято Советом депутатов муниципального
образования «Муниципальный округ
Шарканский район Удмуртской Республики»

25 ноября 2021 года

На основании Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, Закона Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике, Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, работников, работников занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившим силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики»

Совет депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики».
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.
3. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации «Ведомости правовых актов муниципального образования «Шарканский район».

Председатель Совета депутатов
муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский район
Удмуртской Республики»



Д.Л.Орлов

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский район
Удмуртской Республики»

с.Шаркан
от 25.11.2021 года
№ 03.08.

В.Г.Муклин

Утверждено
решением Совета депутатов
муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский район
Удмуртской Республики»
от 25.11.2021 г. № 03.08.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда муниципальных служащих
в органах местного самоуправления муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 06 октября 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Удмуртской Республики «О муниципальной службе в Удмуртской Республике» от 20 марта 2008г. №10-РЗ, Законом Удмуртской Республики от 19 октября 2009г. №47-РЗ «О присвоении классных чинов муниципальным служащим в Удмуртской Республике», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016г. №437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики».

2. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания и иных выплат. Денежное содержание состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. К дополнительным выплатам относятся:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- в) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- г) ежемесячная надбавка за классный чин;
- д) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- е) ежемесячное денежное поощрение;
- ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска.

К денежному содержанию и иным выплатам муниципального служащего устанавливается районный коэффициент в размере и порядке, установленном законодательством РФ.

4. Должностной оклад

Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются с учетом принципа взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы Удмуртской Республики.

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно Приложению 1.

Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением представительного органа муниципального образования. При увеличении (индексации) должностных окладов муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до десяти рублей в сторону увеличения.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Назначение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе производится на основании распоряжения соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики».

Изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе производится на основании распоряжения соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики», руководителя отраслевого (функционального) и территориального органа Администрации района, наделенного правами юридического лица.

Надбавка за выслугу лет начисляется, исходя из должностного оклада без учета других доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех исчислениях среднего заработка.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Исчисление стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, производится в соответствии со статьей 12 Закона Удмуртской Республики от 26 февраля 2008 года №10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике».

Стаж определяется комиссией по исчислению стажа, состав которой утверждается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики».

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере:

- а) по высшей группе должностей муниципальной службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- б) по главной группе должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- в) по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

г) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

д) по младшей группе должностей муниципальной службы - от 20 до 60 процентов должностного оклада.

Размер надбавки устанавливается распоряжением соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики».

Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы определяются нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, размер и порядок которой определяется законодательством Российской Федерации.

Назначение надбавки к должностным окладам производится на основании распоряжения соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики».

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется в зависимости от степени секретности документации от 10 до 30 процентов.

В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой гражданами, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка.

8. Ежемесячная надбавка за классный чин

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в размере согласно Приложению 2 к настоящему положению.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается муниципальному служащему со дня присвоения классного чина.

9. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется муниципальным правовым актом органа местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» исполнения должностной инструкции (максимальный размер не ограничивается).

10. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере, предусмотренном нормативными правовыми актами Удмуртской Республики.

Установить размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается пропорционально отработанному времени в учетном периоде, на нее начисляется районный коэффициент.

11. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух должностных окладов за счет средств фонда оплаты труда.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата производится при предоставлении любой из частей отпуска по заявлению муниципального служащего.

В случае, если муниципальный служащий не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце года на основании заявления муниципального служащего по распоряжению руководителя соответствующего органа местного самоуправления на основании личного заявления.

К единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска применяется районный коэффициент.

В случае если заработная плата муниципального служащего, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), меньше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда в виде выплаты компенсационного характера.

12. Иные выплаты муниципальным служащим

Ежемесячная выплата за звание выплачивается муниципальному служащему, удостоенных почетных званий Удмуртской АССР «Народный» и «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики предусмотренных пунктами 2 и 3 статьи 17 Закона Удмуртской Республики от 15.05.2001 года №22-РЗ «О государственных наградах Удмуртской Республики и почетных званиях Удмуртской Республики» в размере 15 % должностного оклада.

При наличии экономии фонда оплаты труда муниципальному служащему выплачиваются премии к праздничным дням, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации: 12 июня – День России, 4 ноября – День народного единства; Указами Президента Российской Федерации от 10 июня 2012 года № 805 «О дне местного самоуправления», от 19 сентября 1994 года № 1926 «О дне Конституции Российской Федерации» в размере одного должностного оклада.

Вышеуказанные премии муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением муниципальных служащих, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и работающих на условиях неполного рабочего времени не выплачиваются.

При наличии экономии фонда оплаты труда муниципальному служащему выплачивается единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию в размере одного должностного оклада за каждые три года службы в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике, но не более четырех должностных окладов по замещаемой должности муниципальной службы по распоряжению представителя нанимателя (работодателя).

Муниципальным служащим при наличии экономии фонда оплаты труда на основании решения Главы муниципального образования, руководителя отраслевого (функционального) и территориального органа Администрации района, наделенного правом юридического лица, производятся выплаты в связи с юбилейными датами (50, 60, 65 лет) в размере одного должностного оклада.

Иные выплаты производятся без учета районного коэффициента, надбавок и доплат к должностному окладу, за исключением ежемесячной выплаты за звание, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, к которой применяется районный коэффициент.

13. Материальная помощь

Муниципальному служащему по распоряжению соответствующего органа местного самоуправления, руководителя отраслевого (функционального) и территориального органа Администрации района, наделенного правами юридического лица, оказывается материальная помощь в размере одного должностного оклада в год на основании его личного заявления. Материальная помощь не выплачивается муниципальному служащему, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением муниципального служащего, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и работающего на условиях неполного рабочего времени.

При экономии фонда оплаты труда может быть выплачена материальная помощь на основании решения руководителя соответствующего органа местного самоуправления в особых случаях: несчастный случай, болезнь, стихийные бедствия, сложное материальное положение, в том числе муниципальному служащему, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При увольнении работника материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

Материальная помощь не выплачивается муниципальным служащим, уволенным с работы и получившим материальную помощь в текущем году и вновь принятым на работу в органы местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» в этом же году.

Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента, надбавок и доплат к должностному окладу.

14. Формирование фонда оплаты труда

Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих осуществляется в соответствии с требованиями к структуре должностей муниципальной службы, предусмотренной законом Удмуртской Республики.

При формировании фондов оплаты труда муниципальных служащих предусматривать следующие средства, направляемые на выплату:

- должностных окладов – в размере 12 должностных окладов в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе- в размере 3 должностных окладов в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы- в размере 14 должностных окладов в год;
- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1 должностного оклада в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин- в размере 3 должностных окладов в год;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий- в размере 3 должностных окладов в год;
- ежемесячного денежного поощрения- в размерах согласно приложения 1 настоящего положения;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска- в размере 2 должностных окладов в год;
- материальной помощи- в размере 1 должностного оклада в год;
- районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

Размеры должностных окладов и ежемесячных денежных поощрений муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

Должность муниципальной службы	Должностной оклад (рублей)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
Высшие должности муниципальной службы		
Первый заместитель главы Администрации	9 920	1,95
Заместитель главы Администрации	9 690	1,95
Руководитель Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	9 690	1,95
Начальник управления наделенного правами юридического лица	8 170	1,95
Председатель контрольно-счетного органа	7 300	1,95
Главные должности муниципальной службы		
Начальник управления	8 020	2,15
Заместитель начальника управления, наделенного правами юридического лица	6 710	2,15
Заместитель начальника управления	6 550	2,15
Начальник отдела	6 380	2,15
Ведущие должности муниципальной службы		
Начальник отдела в управлении	6 380	1,8
Заместитель начальника отдела	5 700	1,8
Заместитель начальника отдела в управлении	5 700	1,8
Начальник сектора	5 070	1,8
Главный инспектор в аппарате контрольно-счетного органа	4 850	1,8
Старшие должности муниципальной службы		
Референт главы муниципального образования	4 840	2,05
Референт	4 780	1,8
Главный специалист-эксперт	4 780	1,8
Ведущий специалист-эксперт	4 420	1,8
Специалист-эксперт	4 070	1,8
Старший специалист	3 730	1,8
Младшие должности муниципальной службы		
Специалист 1 категории	3 380	1,8
Специалист 2 категории	3 300	1,8
Специалист	3 210	1,8

Приложение 2
к Положению об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципального служащего за классный чин

Классный чин	ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин (руб. в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	3 500
Действительный муниципальный советник 2 класса	3 330
Действительный муниципальный советник 3 класса	3 130
Муниципальный советник 1 класса	2 860
Муниципальный советник 2 класса	2 660
Муниципальный советник 3 класса	2 470
Советник муниципальной службы 1 класса	2 190
Советник муниципальной службы 2 класса	2 000
Советник муниципальной службы 3 класса	1 820
Референт муниципальной службы 1 класса	1 710
Референт муниципальной службы 2 класса	1 440
Референт муниципальной службы 3 класса	1 340
Секретарь муниципальной службы 1 класса	1 160
Секретарь муниципальной службы 2 класса	1 060
Секретарь муниципальной службы 3 класса	870