



**РЕШЕНИЕ**  
Совета депутатов муниципального образования  
«Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

**О состоянии рынка труда и занятости населения  
в Шарканском районе**

Принято Советом депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

23 мая 2024 года

Заслушав информацию начальника филиала казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Шарканского района" Федоровой Ольги Витальевны о состоянии рынка труда и занятости населения в Шарканском районе, руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»,

Совет депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» РЕШАЕТ:

1. Информацию о состоянии рынка труда и занятости населения в Шарканском районе принять к сведению.

Председатель Совета депутатов  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Шарканский  
район Удмуртской Республики»



Д.Л.Орлов

с.Шаркан  
от 23.05.2024 года.  
№ 26.12.



## Состояние рынка труда в Шарканском районе

По состоянию на 01.05.2024г. в ЦЗН Шарканского района за предоставлением государственных услуг поступило 154 заявления, в том числе в поиске подходящей работы обратилось с заявлением 85 чел., из них признаны безработными 59 чел. Численность безработных 85 чел., что составляет 0,92% – это исторический минимум. Максимальное количество безработных было в 1996 году-1386 чел. На АППГ прошлого года – признано безработными 78 чел., количество безработных граждан составило 91 чел.( 1,04% от количества трудоспособного населения в трудоспособном возрасте).

По составу:

	Показатели	01.01.2024г.
1.	Численность безработных – всего, человек	121
2.	То же, %	1,39
	Из строки 1 по причинам незанятости	
3.	увольнившиеся по собственному желанию	77
4.	высвобожденные работники	13
5.	выпускники общеобразовательных школ и профессиональных учебных заведений	1
	Из строки 1 по образованию	
6.	имеющие высшее профессиональное образование	11
7.	имеющие среднее профессиональное образование	42
9.	имеющие среднее общее образование	68
10.	имеющие основное общее образование	0
	Из строки 1 по возрасту	
11.	в возрасте 16-29 лет	23
12.	в возрасте от 30 лет до предпенсионного	66
13.	предпенсионного возраста	32
	Из строки 1 отдельные категории безработных	
14.	имеющие длительный (более года) перерыв в работе	9
15.	не приступавшие к трудовой деятельности	1
16.	не имеющие профессии, специальности	0
17.	инвалиды	4

Средняя продолжительность безработицы составила 3,5мес., за АППГ- 3,7 мес.

В составе преобладают граждане уволенные по собственному желанию.

За период 01.01.2024г. -16.005.24г. нашли работу 57 чел. чел. из числа обратившихся граждан.

На данный момент на учете в Центре занятости населения состоит в качестве безработного 74 чел., уровень безработицы составляет 0,8%.

На рынке труда Шарканского района сохраняется спрос на квалифицированных работников по рабочим профессиям и должностям служащих. Остается нерешенной проблема нехватки специалистов сельского хозяйства с высшим и средним профессиональным образованием: зоотехник, ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, врач, учитель. Требуются рабочие по профессиям: тракторист, водитель, дорожный рабочий и др.

С начала 2024 г. в СЗ заявлено 149 вакансий, закрыто -137.



С работодателями района проведена и продолжается работа по информированию в рамках исполнения Постановления Правительства РФ по организации стимулирования найма граждан, работодатели получают субсидии по заработной плате, возвращается з/п за 1,3,6 мес. трудоустройства. Размер субсидии = МРОТ \*страх. взносы\*район.коэф-т. В этой программе участвуют юридические лица, в т.ч ИП, некоммерческие организации, за исключением государственных, муниципальных организаций и учреждений. По условиям программы трудоустраивается определенная категория граждан, утвержденная Правилами предоставления субсидии.

Затруднено трудоустройство по причине несоответствия спроса и предложения на рынке труда по территориальному распределению. Большинство граждан не готовы и не имеют возможности добираться до рабочего места за пределами проживаемого населенного пункта.

Остается проблема нехватки кадров. Напряженность составляет 0,6 чел. На одну вакансию, на начало года – 1,2 чел. на вакансию.

Также сохраняется высокий процент количества безработных граждан, имеющих профессии, специальности, не востребованных на рынке труда, что сказывается на подборе вариантов подходящей работы и трудоустройстве граждан на заявленные вакансии.

В связи с этим центром занятости населения в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до декабря 2024 года.

Условиями участия граждан в мероприятиях по обучению являются отнесение их к одной из следующих категорий:

- граждане в возрасте 50 лет и старше
- инвалиды
- граждане предпенсионного возраста
- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет
- женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста от 0 до 7 лет
- безработные граждане, зарегистрированные в органах СЗ
- граждане, обратившиеся в органы СЗ в целях поиска работы
- ветераны боевых действий, принимавших участие в СВО
- члены семей ветеранов боевых действий, принимавших участие в СВО
- работники, находящиеся под риском увольнения
- граждане из числа молодежи в возрасте до 35 лет, относящиеся к отдельным категориям
- граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, которые получили удостоверение беженца или свид-во о предоставлении временного убежища на территории РФ

За 2023 год прошли профобучение 32 гражданина по следующим образовательным программам:

- современный библиотекарь
- психолог-консультант
- дизайнер интерьеров
- работа в социальных сетях
- теория и методика обучения



- делопроизводство
- повар
- программист
- основы компьютерного моделирования для беспилотных летающих аппаратов
- игровые технологии в образовательном процессе

Из граждан, прошедших профобучение, трудоустроились или сохранили свою занятость на прежнем рабочем месте 27 чел., оформили налог на профессиональный доход – 5 чел. (работа на маркетплейсах)

- Организация профобучения отдельных категорий граждан осуществлялась:
- БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум»
  - ООО «Центр подготовки контрактных управляющих» (г. Ижевск)
  - АОУ ДПО УР «Институт развития образования» (г. Ижевск)
  - ФГБОУ УР «УдГУ»
  - БПОУ УР «Удмуртский республиканский социально-педагогический колледж»
  - ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»
  - ФГБОУ «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»
  - ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования».

Работодатели района так же проинформированы о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного образования отдельных категорий граждан на период до 2024г.

Продолжается комплексная модернизация Службы занятости. Меняются подходы работы, комплекса услуг, варианты их предоставления.

В 2023 году Удмуртская Республика вошла в число 17 пилотных субъектов РФ по комплексной модернизации службы занятости.

Современная служба занятости сильно отличается от той, что была раньше. После цифровизации процессов и переобучения сотрудников она становится настоящим кадровым центром, куда стремятся как соискатели, так и работодатели. Все специалисты нашего кадрового центра прошли обучение, и продолжают обучаться.

Сегодня служба занятости помогает строить карьеру, находить себя в профессии, повышать квалификацию и даже правильно расставлять жизненные приоритеты.

Главный принцип деятельности центра занятости — клиентоцентричность — работа с каждым клиентом проходит в рамках жизненных ситуаций, а с каждым работодателем – в рамках бизнес ситуаций.

Стоит отметить, что в обновленных центрах занятости существенно возрастает скорость подбора персонала и качество услуг. Если обычный центр занятости в среднем за год помогал найти работу около 4 тыс. граждан, то центр, прошедший модернизацию может трудоустроить вдвое больше безработных.

Светлые и удобные помещения под узнаваемым брендом, простые и современные цифровые сервисы и зоны информирования граждан и работодателей, удобные пространства для индивидуальных и групповых занятий, новые стандарты предоставления услуг, клиентоцентричный подход в решении жизненной или бизнес-ситуации. Все это и многое другое появилось в Удмуртии и в кадровом центре нашего района благодаря федеральному проекту «Демография».