



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ШАРКАНСКИЙ РАЙОН»
«ШАРКАН ЕРОС» ИНТЫ КЫЛДЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 мая 2021 года

№ 370

с. Шаркан

Об организации работы по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций

В целях совершенствования системы управления качеством образования и в соответствии приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 23 декабря 2020 года № 1719 «Об организации работы по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в Удмуртской Республике», Администрация муниципального образования «Шарканский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать работу по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций
 - 1.1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования «Шарканский район».
 - 1.2. Управлению образования Администрации МО «Шарканский район» организовать ежегодное проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
 - 1.3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования «Шарканский район», использовать результаты мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в целях совершенствования управления образовательной деятельностью.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации МО «Шарканский район»

Глава муниципального образования
«Шарканский район»



В.Г. Муклин

Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее – Порядок) определяет единые методические подходы к организации мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее – Мониторинг) для оценки динамики изменения показателей, использования методов и принципов управления, формирования муниципальных инструментов управления качеством образования, способствующих достижению следующих целей:

- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- обеспечение качества управленческой деятельности;
- обеспечение качества подготовки обучающихся;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- обеспечение потребности в резерве управленческих кадров;
- обеспечение условий осуществления образовательной деятельности.

Проведение Мониторинга, предполагающего сбор и обработку информации о качестве деятельности руководителей образовательных организаций и их оценку, позволит отслеживать и корректировать выявленные муниципальные тенденции, определять проблемы и направления их решения.

2. Показатель эффективности деятельности руководителей образовательных организаций - это оценочный критерий достижения целей, выполнения задач, поддающийся количественному измерению, являющийся значимым с точки зрения управления, выраженный в результативности деятельности по управлению условиями осуществления образовательной деятельности, процессами, результатами деятельности.

3. Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится для руководителей и лиц, исполнявших обязанности руководителей, образовательных организаций с 1 января по 31 декабря отчетного года.

4. Итоговая оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций представляет собой результат оценки системы взаимосвязанных взаимодополняющих индексов показателей эффективности

деятельности руководителей образовательных организаций, позволяющих определить уровень достижения результатов и произвести оценку этих результатов.

5. Итоговая оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации рассчитывается в соответствии с Методикой расчета итоговой оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

6. В основу Мониторинга положены следующие принципы:

- объективность, достоверность значений показателей;
- открытость, прозрачность показателей (индексов показателей);
- минимизация количества отчетных показателей при сохранении полноты информации.

II. Цель и задачи Мониторинга

7. Целью Мониторинга является всесторонняя и объективная оценка профессиональной компетентности, эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций для выработки комплекса мер по устранению проблем в системе управления образовательной организацией и совершенствованию управленческой деятельности.

8. Задачи Мониторинга:

- сбор, обработка и анализ показателей (индексов показателей) эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (при проведении Мониторинга в последующих периодах - анализ динамики показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций);
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- выявление образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности руководителей с целью распространения лучших практик;
- своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения, оказания адресной помощи;
- стимулирование целенаправленного и непрерывного повышения профессионального уровня, методологической культуры руководителей образовательных организаций, использования ими современных технологий управления образовательной организацией;
- повышение эффективности и качества управленческой деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей образовательных организаций.

III. Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

9. Предметом оценки являются результаты деятельности руководителей образовательных организаций по следующим позициям оценивания:

- 1) по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- 2) по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- 3) по базовому уровню подготовки обучающихся;
- 4) по высокому уровню подготовки обучающихся;
- 5) по организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья;
- 6) по объективности результатов внешней оценки;
- 7) по условиям осуществления образовательной деятельности;
- 8) по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся;
- 9) по формированию резерва управленческих кадров;
- 10) по оценке компетенций руководителей образовательных организаций;
- 11) по организации воспитательной и профилактической работы;
- 12) по учету нагрузки педагогических работников;

10. Все используемые в мониторинге эффективности деятельности руководителя образовательной организации показатели делятся на:

- положительные – показатели, значения которых положительно влияют (вносят положительный вклад) на общую оценку деятельности руководителя образовательной организации;
- отрицательные – показатели, значения которых отрицательно влияют (вносят отрицательный вклад) на общую оценку деятельности руководителя образовательной организации.

11. Перечень показателей оценки эффективности деятельности руководителей определяется для каждого типа образовательных организаций.

12. Показатели оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации рассчитывается в соответствии с Методикой расчета показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее – Методика) согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

IV. Участники Мониторинга

13. Для реализации задач Мониторинга в качестве участников выступают:

- 1) Администрация муниципального образования «Шарканский район»;
- 2) Управление образования Администрации МО «Шарканский район»;

3) образовательные организации, расположенные на территории муниципального образования «Шарканский район».

14. Администрация муниципального образования «Шарканский район»:

- 1) иницирует проведение Мониторинга;
- 2) осуществляет нормативно-правовое обеспечение проведения Мониторинга;
- 3) вносит предложения по изменению и дополнению показателей (индексов показателей) Мониторинга;
- 4) принимает управленческие решения на основе результатов Мониторинга, направленные на обеспечение повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- 5) направляет в образовательные организации, рекомендации по результатам Мониторинга.

15. Управление образования Администрации МО «Шарканский район»:

- 1) осуществляет взаимодействие с МОиН УР и АУ УР «РЦОКО;
- 2) организует проведение Мониторинга;
- 3) организует разработку и корректировку инструментария для проведения Мониторинга;
- 4) осуществляет сбор, обработку и анализ показателей Мониторинга в соответствии с разработанной Методикой;
- 5) разрабатывает адресные рекомендации по результатам проведенного анализа;
- 6) формирует информационно-аналитические материалы по результатам Мониторинга;
- 7) выявляет образовательные организации с высокой эффективностью деятельности руководителей;
- 8) выявляет управленческие проблемы в образовательной организации негативные тенденции.
- 9) принимают управленческие решения на основе результатов Мониторинга, направленные на обеспечение повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- 10) организуют мероприятия по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- 11) содействуют в распространении лучших практик управленческой деятельности;
- 12) вырабатывают комплексные адресные меры поддержки образовательным организациям, имеющим низкий уровень эффективности деятельности руководителя по результатам Мониторинга;
- 13) организуют работу по разработке индивидуальных планов развития руководителей образовательных организаций.

16. Образовательные организации, расположенные на территории муниципального образования «Шарканский район»:

- 1) выступают в качестве объекта Мониторинга;
- 2) предоставляют региональному и муниципальному координаторам общедоступную информацию о деятельности образовательной организации;
- 3) осуществляют управленческую деятельность на основе рекомендаций по результатам Мониторинга;
- 4) разрабатывают индивидуальные планы развития руководителей образовательных организаций.

V. Проведение Мониторинга

17. Мониторинг проводится ежегодно в сроки, установленные Управлением образования Администрации МО «Шарканский район».

18. Управление образования Администрации МО «Шарканский район» информирует руководителей образовательных организаций о цели, сроках, порядке проведения Мониторинга.

19. Мониторинг осуществляется на основе информации:

- региональных и муниципальных баз данных;
- данных форм федерального статистического наблюдения;
- официальных данных, опубликованных на сайте образовательной организации;
- данные федеральных и региональных информационных систем (Федеральная информационная система оценки качества образования, Региональная информационная система государственной итоговой аттестации, Автоматизированная информационная система «Мониторинг образования» и других);
- других внешних оценочных процедур.

20. Анализ результатов оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится по группам образовательных организаций с учетом реализуемых образовательных программ.

21. По результатам Мониторинга определяется уровень эффективности управления образовательной организацией:

- высокий уровень эффективности управления;
- уровень эффективности управления выше среднего;
- средний уровень эффективности управления;
- уровень эффективности управления ниже среднего;
- низкий уровень эффективности управления.

22. Результаты Мониторинга ежегодно предоставляются в Администрацию муниципального образования «Шарканский район» и Министерство образования и науки Удмуртской Республики.

23. Управление образования Администрации МО «Шарканский район» обеспечивает возможность индивидуального ознакомления руководителей образовательных организаций с результатами Мониторинга.

VI. Использование результатов Мониторинга

24. Результаты Мониторинга подлежат комплексному анализу на муниципальном уровне и на уровне образовательных организаций по позициям оценивания, указанным в пункте 9 настоящего Порядка.

25. На основании результатов Мониторинга Управление образования Администрации МО «Шарканский район» обеспечивает подготовку рекомендаций для различных заинтересованных групп пользователей (методические службы, руководители образовательных организаций и другие).

26. Анализ результатов Мониторинга обсуждается на заседаниях, совещаниях, круглых столах, конференциях и других мероприятиях разного уровня с целью использования для повышения качества управленческой деятельности.

27. Результаты Мониторинга могут быть использованы для проведения следующих процедур:

- 1) формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций;
- 2) отбор кандидатов на должность руководителей образовательных организаций;
- 3) мониторинг деятельности руководителей образовательных организаций района по повышению качества образования;
- 4) мониторинг системы образования.

28. Результаты Мониторинга могут быть представлены при проведении следующих процедур:

- 1) аттестация руководителей образовательных организаций и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций;
- 2) конкурсы профессионального мастерства руководителей образовательных организаций;
- 3) представление к награждению руководителей образовательных организаций.

29. Результаты Мониторинга могут быть использованы различными целевыми группами:

29.1. Управлением образования Администрации МО «Шарканский район» в целях решения задач, связанных с реализацией национального проекта «Образование»:

- 1) анализ текущего состояния системы образования;
- 2) формирование и корректировка программ развития образования;
- 3) модернизация критериев и целевых показателей развития образования на муниципальном уровне.

29.2. Муниципальными методическими службами в целях повышения эффективности системы повышения квалификации:

- 1) информационно-методическое сопровождение деятельности образовательных организаций;

2) организация работы методических объединений.

29.3. Образовательными организациями в целях совершенствования управления образовательной деятельностью:

- 1) формирование и корректировка программ развития образования;
- 2) планирование мероприятий по повышению качества образования;
- 3) формирование и/или корректировка критериев оценки качества образования в образовательной организации;
- 4) корректировка образовательных программ;
- 5) развитие внутренней системы оценки качества образования;
- 6) поддержки профессионального роста и повышения квалификации руководителей и педагогических работников.

29.4. Общественными организациями и аналитическими агентствами, осуществляющими взаимодействие с образовательными организациями, экспертным сообществом в целях реализации экспертно-аналитических и информационных проектов в сфере образования посредством экспертизы и обсуждения в профессиональном сообществе результатов Мониторинга, формирования и реализации экспертно-аналитических и информационных проектов.

29.5. Средствами массовой информации в целях формирования объективной картины о состоянии системы образования, ключевых тенденциях, преодолеваемых проблемах и фактических объективных результатах путем использования аналитических материалов при подготовке публикаций.

30. Результаты Мониторинга не используются для выстраивания публичных сравнительных рейтингов образовательных организаций и руководителей образовательных организаций, применения мер наказания руководителей с низкими результатами Мониторинга.

31. В целях обеспечения открытости информации о проведении и результатах Мониторинга, их использовании в управлении качеством образования, Управление образования Администрации МО «Шарканский район»:

- 1) представляют информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах, на сайтах, востребованных различными целевыми группами заинтересованных субъектов, в средствах массовой информации;
- 2) организуют работу коммуникативных площадок для обсуждения вопросов, связанных с проведением Мониторинга, его результатами, выявленными проблемами и способами их решения;
- 3) проводят разъяснительную работу и обсуждение с участием общественности, бизнес-сообщества, представителей органов власти, авторитетных деятелей в разных областях.

Методика
расчета показателей эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций

1. В настоящей методике определены источники информации и формулы расчета показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций по направлению 2.1. оценки механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании «Шарканский район».

2.1. Система мониторинга эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций

№	Наименование показателя	Уровень оценки
2.1.1. По учету административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки		
2.1.1.1.	Результаты оценки уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций*	региональный
2.1.1.2	Участие образовательной организации в исследованиях компетенций руководителей и педагогических работников и иных аналогичных мероприятий*	региональный
2.1.2. По качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций		
2.1.2.1.	Наличие коллегиального органа управления с участием общественности (родителей, работодателей)	региональный
2.1.2.2.	Наличие отчетов об исполнении предписаний надзорных органов в сфере образования	региональный
2.1.2.3.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям*	региональный
2.1.2.4.	Удельный вес финансовых средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств общеобразовательной организации	региональный
2.1.2.5.	Развитие образовательной организации за счет привлечения дополнительных ресурсов	региональный
2.1.2.6.	Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательной организации	региональный

2.1.2.7.	Укомплектованность образовательной организации педагогическими и руководящими работниками	региональный
2.1.2.8.	Наличие нарушений сроков ввода данных, уведомлений оператора и критических ошибок в АИС "Электронная школа"	региональный
2.1.2.9.	Доля ведомственной отчетности, предоставленной в АИС "Мониторинг образования", с нарушением сроков сдачи*	региональный
2.1.2.10.	Участие образовательной организации в инновационной деятельности по модернизации образования федерального или регионального уровня	региональный
2.1.3. По базовому уровню подготовки обучающихся		
2.1.3.1.	Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников	региональный
2.1.3.2.	Результаты мониторинга направления «Система оценки качества подготовки обучающихся» по базовому уровню подготовки обучающихся*	региональный
2.1.4. По высокому уровню подготовки обучающихся		
2.1.4.1.	Доля обучающихся, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием	региональный
2.1.4.2.	Доля обучающихся, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием и медаль «За особые успехи в учении»	региональный
2.1.4.3.	Удельный вес численности учащихся в рамках сетевой формы реализации образовательных программ, в общей численности учащихся	региональный
2.1.4.4.	Результаты мониторинга направления «Система оценки качества подготовки обучающихся» по высокому уровню подготовки обучающихся*	региональный
2.1.4.5.	Доля участников регионального и заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников от общего количества обучающихся 9-11 классов	региональный
2.1.4.6.	Результативность участия обучающихся в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников	региональный
2.1.4.7.	Результативность участия обучающихся в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников	региональный
2.1.5. По организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами		
2.1.5.1.	Удельный вес числа зданий, в которых созданы условия для беспрепятственного доступа инвалидов, в общем числе зданий общеобразовательной организации	региональный
2.1.5.2.	Укомплектованность образовательной организации, осуществляющей обучение по адаптированным образовательным программам, педагогическими работниками	региональный
2.1.5.3.	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью обучающихся в форме совместного обучения (инклюзии)	региональный

2.1.6. По объективности результатов внешней оценки (по прохождению внешнего добровольного аудита (оценки) образовательной организации)		
2.1.6.1.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (НОК УООД)	региональный
2.1.6.2.	Участие образовательной организации в независимой оценке качества подготовки обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (НОК ДОД)	региональный
2.1.6.3.	Образовательная организация занимает позицию в рейтингах федерального уровня	региональный
2.1.6.4.	Наличие признаков необъективности результатов оценочных процедур (ВПР и др.)	региональный
2.1.7. По условиям осуществления образовательной деятельности		
2.1.7.1.	Степень соответствия образовательной организации современным условиям обучения	региональный
2.1.7.2.	Результаты регионального мониторинга официальных сайтов	региональный
2.1.7.3.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей	региональный
2.1.7.4.	Удельный вес численности лиц, обеспеченных горячим питанием, в общей численности обучающихся	региональный
2.1.7.5.	Удельный вес численности обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий в общей численности обучающихся	региональный
2.1.7.6.	Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, в расчете на 100 обучающихся образовательной организации	региональный
2.1.7.7.	Книжный фонд библиотеки в расчете на 100 обучающихся образовательной организации	региональный
2.1.8. По организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся		
2.1.8.1.	Удельный вес численности обучающихся, углубленно изучающих отдельные учебные предметы, в общей численности обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования	региональный
2.1.8.2.	Доля обученных по программам профессионального обучения в пределах освоения образовательных программ среднего общего образования	региональный
2.1.8.3.	Спектр образовательных услуг в сфере дополнительного образования обучающихся	региональный
2.1.8.4.	Среднее количество занятий по дополнительным образовательным программам, посещаемых одним обучающимся в возрасте от 5 до 18 лет	региональный
2.1.8.5.	Доля победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников, поступивших в вуз на профильное направление	региональный

2.1.8.6.	Отсутствие зачислений обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на портале-навигаторе персонифицированного дополнительного образования Удмуртской Республики	региональный
2.1.8.7.	Результативность участия обучающихся в спортивных и культурно-массовых мероприятиях муниципального уровня	муниципальный
2.1.9. По формированию резерва управленческих кадров		
2.1.9.1.	Доля заместителей директора в возрасте до 35 лет	региональный
2.1.9.2.	Доля заместителей директора, имеющих не менее пяти лет стажа на педагогических должностях	региональный
2.1.9.3.	Доля заместителей директора, имеющих высшую категорию	региональный
2.1.10. По обеспечению образовательных организаций квалифицированными кадрами		
2.1.10.1.	Результаты оценки компетенций руководителей образовательных организаций*	региональный
2.1.10.2.	Доля учителей, имеющих высшее образование, в общей численности учителей образовательной организации	региональный
2.1.10.3.	Доля учителей с высшей квалификационной категорией в общей численности учителей образовательной организации	региональный
2.1.10.4.	Доля педагогических работников, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	региональный
2.1.11. По организации воспитательной и профилактической работы		
2.1.11.1.	Положительная динамика численности несовершеннолетних, состоящих на учете в территориальных ОВД*	региональный
2.1.11.2.	Положительная динамика количества обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление несовершеннолетних, склонных к проявлению деструктивного поведения*	региональный
2.1.12. По учету нагрузки педагогических работников		
	Сведения об учебной нагрузке педагогических работников в общеобразовательной организации	региональный

*- сбор данных начинается с итогов за 2020 год

Методика расчета показателей оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций регионального уровня определяется нормативным актом Министерства образования и науки Удмуртской Республики.

Методика расчета показателей оценки эффективности руководителей образовательных организаций муниципального уровня

1	Наименование показателя	2.1.13.1. Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника
2	Единица измерения	человек
3	Определение показателя	характеризует качество получаемого общего образования
4	Алгоритм формирования показателя и методологические пояснения к показателю	$\frac{Ч}{(ПРс+ПРв)},$ $Ч = Ч_о + (0,25 * Ч_{оз}) + (0,1 * Ч_з)$
5	Наблюдаемые характеристики показателя	относительный
6	Временные характеристики показателя	годовая (на начало отчетного учебного года)
7	Характеристика разреза наблюдения	общеобразовательные организации
8	Методика расчета показателя	Ч - численность обучающихся, приведенная к очной форме обучения; Ч_о - численность обучающихся в классах очного обучения (ОО-1, п. 2.1.1.1, с. 10, г.3 + п. 2.1.2.1, с. 24, г.3 + п. 2.1.3.1, с. 10, г.3); Ч_{оз} - численность обучающихся в классах очно-заочного обучения (ОО-1, п. 2.1.1.2, с. 10, г.3 + п. 2.1.2.2, с. 24, г.3 + п. 2.1.3.2, с. 10, г.3); Ч_з - численность обучающихся в классах заочного обучения (ОО-1, п. 2.1.1.3, с. 10, г.3 + п. 2.1.2.3, с. 24, г.3 + п. 2.1.3.3, с. 10, г.3); ПРс - численность педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) в пересчете на полную занятость (ОО-1, п. 3.1, с. 6, г. 16); ПРв - численность педагогических работников организаций в пересчете на полную занятость (ОО-1, п. 3.3.1., с.3, г.5).
9	Методика расчета индекса показателя	отношение к медианному значению среди общеобразовательных организаций
10	Дополнительные характеристики, необходимые для описания показателя	нет