



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ШАРКАНСКИЙ РАЙОН»
«ШАРКАН ЁРОС» ИНТЫ КЫЛДЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 ноября 2021 года

№ 822

с.Шаркан

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Шарканский район» от 25 октября 2013 года № 1340 «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Администрации муниципального образования «Шарканский район»

Руководствуясь Уставом муниципального образования «Шарканский район», Администрация муниципального образования «Шарканский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Администрации муниципального образования «Шарканский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Шарканский район» от 25 октября 2013 № 1340 «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Администрации муниципального образования «Шарканский район» (в ред. постановлений Администрации муниципального образования «Шарканский район» от 11.04.2014 № 348, от 21.11.2014 № 1624, от 30.03.2015 № 485, от 03.03.2016 № 319, от 06.05.2016 № 630, от 19.10.2017 № 1103, от 29.11.2017 № 1276, от 07.08.2018 № 748, от 01.07.2019 № 502, от 13.12.2019 № 968, от 30.10.2020 № 762), следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Штатные расписания организаций утверждаются их руководителями и согласовываются учредителем организации.

Штатные расписания организаций включают в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данных организаций.»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.»;

3) абзац первый пункта 11 изложить в следующей редакции:

«11. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих.»;

4) абзац 19 изложить в следующей редакции:

«19. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.»;

5) в пункте 20 после слов «с работниками» дополнить словами «с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке в пределах экономии фонда оплаты труда работников организаций, а также средств организаций, полученных от приносящей доход деятельности.»;

б) дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1 - 3 квалификационным уровням общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы по перевозке обучающихся (детей, воспитанников) автобусами (микроавтобусами) и легковыми автомобилями, устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов оклада за счет экономии фонда оплаты труда работников организаций и средств организаций, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы по перевозке обучающихся (детей, воспитанников) автобусами (микроавтобусами) и легковыми автомобилями, определяются локальным нормативным актом организации, принятым в установленном

законодательством порядке.»;

7) в абзаце первом пункта 24 после слов «почетного звания Удмуртской Республики» дополнить словами «, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики»;

8) абзац четвертый пункта 25 признать утратившим силу;

9) абзацы второй, третий пункта 26 изложить в следующей редакции:

«педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы); педагогическим, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).»;

10) абзацы второй, третий пункта 27 изложить в следующей редакции:

«почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).»;

11) пункт 28 признать утратившим силу;

12) абзац второй пункта 40 изложить в следующей редакции:

«Отнесение организации к группе по оплате труда руководителей осуществляется ежегодно исходя из объемных показателей деятельности организаций в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в области культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей, утвержденным учредителем организации.»;

13) абзац третий пункта 46 изложить в следующей редакции:

«Показатели эффективности деятельности руководителя и условия для установления ежемесячной надбавки руководителю организации за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с Порядком установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в области культуры и искусства, утвержденным учредителем организации.»;

14) абзацы второй, третий пункта 51 изложить в следующей редакции:

«руководителям, имеющим I квалификационную категорию, - 5 процентов должностного оклада;

руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада.»;

15) абзацы второй, третий пункта 52 изложить в следующей редакции:

«почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 15 процентов должностного оклада;

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 25 процентов должностного оклада.»;

16) подпункт 5 пункта 62 изложить в следующей редакции:

«5) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию педагогическим работникам:

при наличии I квалификационной категории - в размере 1,2 должностного оклада (ставки заработной платы);

при наличии высшей квалификационной категории - в размере 2,4 должностного оклада (ставки заработной платы);

в случае сохранения педагогическим работникам, руководителям организаций ежемесячной надбавки за квалификационную категорию до окончания срока ее действия - в размере фактических величин;».

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных на указанные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Шарканский район» о бюджете муниципального района на соответствующий финансовый год и плановый период, и средств от приносящей доход деятельности образовательных организаций, подведомственных Администрации муниципального образования «Шарканский район».

3. В случае если на дату введения в действие условий оплаты труда, предусмотренных подпунктами 9, 14 пункта 1 настоящего постановления, педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций установлена ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, размер указанной надбавки сохраняется в абсолютном размере до окончания срока действия установленной квалификационной категории.

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.

Первый заместитель главы
Администрации муниципального образования
«Шарканский район»



В.А.Макаров