



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ШАРКАНСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ШАРКАН ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 января 2023 года

№ 43

с. Шаркан

Об утверждении Порядка установления
ежемесячной надбавки за интенсивность и
высокие результаты работы руководителей
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу культуры и
спорта Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский район
Удмуртской Республики»

Руководствуясь Федеральным Законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» от 27.07.2022г. № 794 «О показателях эффективности деятельности муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики», их руководителей и работников», Положением об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики», утвержденным Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» от 30.11.2022 г. № 1418, Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» (далее - Отдел) согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Показатели и критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу, для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Отделу, согласно Приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Утвердить состав Оценочной комиссии для проведения оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу, согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

5. Признать утратившим силу Постановление Администрации муниципального образования «Шарканский район» от 18 декабря 2018 года № 1108 «Об утверждении Порядка установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в области культуры и искусства муниципального образования «Шарканский район» (в редакции от 25 декабря 2020 года №921).

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в печатном средстве массовой информации «Ведомости правовых актов муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики».

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики».

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский район
Удмуртской Республики»



В.Г.Муклин

Приложение № 1
к Постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ
Шарканский район Удмуртской
Республики»
от 26.01.2023 г. № 43

Порядок установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

I. Общие положения

Настоящий Порядок установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» (далее - Порядок), определяет организацию проведения мониторинга результатов деятельности муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» (далее – Учреждения) и их руководителей.

Порядок направлен на полное, своевременное и качественное предоставление муниципальных услуг (работ) в соответствии со стандартами муниципальных услуг (работ); выполнение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» (далее – «дорожная карта»); повышение результативности управления финансовыми, имущественными, кадровыми и другими ресурсами Учреждений.

Порядок включает в себя обязательства Учреждений:

- предоставлять муниципальные услуги (работы), установленные муниципальным заданием, своевременно, качественно и в полном объеме;
- соблюдать стандарты муниципальных услуг (работ);
- выполнять количественные и качественные показатели эффективности основной деятельности Учреждения;
- выполнять показатели эффективности финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- предоставлять достоверную информацию оценочной комиссии о деятельности Учреждения;
- эффективно использовать бюджетные средства в соответствии с их целевым назначением, внебюджетные ресурсы, а также имущественный комплекс для своевременного и качественного предоставления услуг.

II. Порядок проведения оценки эффективной деятельности Учреждений и их руководителей

Оценка эффективной деятельности Учреждений и их руководителей осуществляется по направлениям:

- основная деятельность Учреждения;
- финансово - экономическая и исполнительская дисциплины Учреждения (руководителя);
- деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами.

Оценка осуществляется Оценочной комиссией для определения эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» и их руководителей (далее – оценочная комиссия).

Руководители учреждений в срок до 15 января года, следующего за отчетным периодом (годом), предоставляют в Оценочную комиссию информации:

– о выполнении Целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики», и их руководителей для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (далее – показатели эффективности) (приложение № 3);

– о выполнении Показателей и критериев оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (далее – показатели результативности) (приложение № 2).

III. Контроль за выполнением показателей

В целях контроля достоверности предоставленной информации о выполнении показателей эффективности и показателей результативности оценочная комиссия вправе проводить мероприятия по проверке предоставленной информации, получать подтверждающие документы и материалы.

Проверка достоверности информации заключается в сопоставлении предоставленных руководителями Учреждений фактических показателей эффективности и показателей результативности Учреждений с отраслевой статистической информацией, материалами проверок контролирующих органов, наличием обоснованных жалоб на качество предоставления услуг, данными социологических опросов и др.

Проверка достоверности информации о выполнении показателей проводится ответственными лицами оценочной комиссии посредством:

– запроса у Учреждения необходимой документации, касающейся объемов и качества предоставляемых услуг (ежемесячных и годовых отчетов, актов проверок контрольно-ревизионных мероприятий, журналов регистрации, списков, жалобных книг и иных документов и материалов);

- контрольных выездов в учреждение, проведения необходимых измерений и изучения рабочей документации учреждения;
- проведения опросов потребителей услуг, анализа обращений и жалоб граждан;
- проведения по фактам обращения служебных расследований с привлечением других специалистов по выявленным нарушениям.

IV. Подведение итогов оценки выполнения показателей

На основании информации, предоставленной руководителями Учреждениями, оценочная комиссия осуществляет оценку на соответствие:

- фактических объемов предоставленных Учреждением муниципальных услуг (работ) к планируемым показателям, определенным в муниципальных заданиях;
- достигнутых значений количественных и качественных показателей эффективности деятельности Учреждений значениям Показателей.

Свод и систематизация предоставленных руководителями Учреждений сведений о выполнении Показателей осуществляются оценочной комиссией до 25 января года, следующего за отчетным периодом (годом).

На основе результатов итоговой балльной оценки (% выполнения показателей результативности), оценочная комиссия ходатайствует перед учредителем Учреждения об установлении ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителя муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики».

На основании результатов оценки выполнения показателей эффективности, руководителям учреждений устанавливается ежемесячная надбавка на текущий год в процентном отношении к окладу руководителя и размеру в соответствии с таблицей в приложении № 2.

Информация о результатах проведения оценки эффективности деятельности Учреждений размещается в открытом доступе на сайтах Учреждений и (или) на сайте Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики».

Приложение № 2
к Постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ
Шарканский район Удмуртской
Республики»
от 26.01.2023г. № 43

Показатели и критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

		наименование муниципального учреждения			Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения (выполнение требований охраны труда, безопасности, общей и пожарной безопасности, производственной санитарии, отсутствие случаев травматизма, происшествий, связанных с нарушением технических санитарно-гигиенических норм, исправность	Всего (с учетом соотношения уровня заработной платы руководителя и уровня заработной платы работников и недопущения опережающего роста заработной платы руководителя к росту заработной платы работников)
Выполнение и перевыполнение показателей результативности и эффективности деятельности учреждений, их руководителей	Доля объема средств от оказания услуг в объеме финансовых средств учреждения			Направление полученных средств от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности на цели		
		от 15% до 24%	от 25% до 49%		от 50% и выше	Укрепление, содержание материально-технической базы (приобретение основных средств, проведение ремонтных работ, оплата коммунальных услуг) в размере не менее 10 % объема

					полученных средств от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности	специалистов в соответствии с утвержденным показателем «количество работников учреждения», прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, аттестацию») 5%	сигнализации, «тревожной» кнопки, соблюдение пропускного режима, состояние помещений, здания, прилегающей территории)	100%
От 20% до 50 %	10%	15%	25 %	10 %				100%

Приложение № 3
к Постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский
район Удмуртской Республики»
от 26.01.2023 г. № 43

**Целевые показатели эффективности деятельности
муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и
спорта Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»
и их руководителей**

наименование муниципального учреждения

№ п/п\	наименование показателя	единица измерения	предыдущий отчетному _____ год	отчетный _____ год	плановый период _____ год	плановый период _____ год
Культурно - досуговые учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Шарканский районный Дом культуры»; Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Национальный центр удмуртской культуры «Быгы»						
1	Количество участников культурно-досуговых мероприятий	человек				
	из них детских					
	из них платных					
	из них бесплатных					
	обслуженных вне стационара (только для МКУК «Шарканский РДК»)					
2	Число культурно-досуговых мероприятий	единиц				
	из них детских					
	из них платных					
	из них бесплатных					
	внестационарных (только для МКУК «Шарканский РДК»)					
3	Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях	%				
4	Количество клубных формирований	единиц				

	из них детских					
	имеющих звание «народный» (образцовый)					
5	Количество участников клубных формирований	человек				
6	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов и фестивалей	единица				
7	Наличие интернет-сайта учреждения, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	да/нет				
8	Количество посещений интернет-сайта учреждения	единиц				
9	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет				
10	Результаты участия в республиканских, всероссийских конкурсах на получение грантов	да/нет				
	Привлечено средств по грантам	руб.				
11	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления	%				

	учреждением услуг					
12	Количество специалистов учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	человек				
13	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной плате по Удмуртской Республике 90% и выше	%				
14	Среднемесячная заработная плата работников учреждения	руб.				

15	Заполненность штатной численности персонала (норма 70% и более) (списочная численность, чел./штатная численность)	%				
16	Среднесписочная численность работников	человек				
17	Число специалистов учреждения в возрасте до 35 лет.	человек				
18	Количество задекларированных рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц				
	от общего количества рабочих мест	%				
19	Объем средств от приносящей доход деятельности	тыс. руб.				
	из них направлено на повышение оплаты труда работников	%				
20	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	Да/нет				
21	Процент событий, размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%				
22	Процент направленных на модерацию по Пушкинской карте событий, от общего числа платных событий на ПРО, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%				

Музеи:

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Шарканский краеведческий музей»

1	Количество выставок, выставочных проектов, экспозиций	единиц				
2	Количество проведенных лекций	единиц				
3	Количество проведенных мероприятий	единиц				
4	Количество посетителей выставок, экспозиций, мероприятий	человек				
	из них в музее					
5	Количество предметов основного музейного фонда	единиц				
6	Количество экспонируемых музейных предметов	единиц				
7	Доля опубликованных музейных предметов во всех формах (публичный показ в экспозиции или на выставках)	%				
8	Объем передвижного фонда музея для экспонирования произведений культуры и искусства	единиц				
9	Количество музейных предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и коллекций	единиц				
10	Количество музейных предметов, прошедших регистрацию в книгах поступления	единиц				
11	Количество музейных предметов, прошедших поколлекционную сверку наличия	единиц				
12	Количество музейных предметов, требующих реставрации	единиц				
13	Наличие интернет-сайта учреждения, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	да/нет				

14	Количество посещений интернет-сайта учреждения	единиц				
15	Количество виртуальных выставок	единиц				
16	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет				
17	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления учреждением услуг	%				
18	Количество специалистов учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	человек				
19	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной плате по Удмуртской Республике 90% и выше	%				
20	Среднемесячная заработная плата работников учреждения	руб.				
21	Заполненность штатной численности персонала (норма 70% и более) (списочная численность, чел./штатная численность)	%				
22	Среднесписочная численность работников	человек				
23	Число специалистов учреждения в возрасте до 35 лет.	человек				
24	Количество задекларированных рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц				
	от общего количества рабочих мест	%				
25	Объем средств от приносящей доход деятельности	тыс. руб.				

	из них направлено на повышение оплаты труда работников	%				
26	Результаты участия в республиканских, всероссийских конкурсах на получение грантов	да/нет				
	Привлечено средств по грантам	руб.				
27	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	Да/нет				
28	Процент событий, размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%				
29	Процент направленных на модерацию по Пушкинской карте событий, от общего числа платных событий на ПРО, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%				

**Общедоступные (публичные) библиотеки:
Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система Шарканского района»**

1	Количество зарегистрированных пользователей	единиц				
2	Объем фонда библиотеки	экземпляров				
3	Количество книговыдач	единиц				
	из них при внестационарных формах обслуживания					
4	Количество внестационарных форм обслуживания (передвижек)	единиц				
5	Количество обращений	единиц				

	в библиотеку в отчетный период					
6	Количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего)	экземпляров				
	из них детской литературы					
7	Количество отреставрированных документов	экземпляров				
8	Количество справок, консультаций для пользователей (всего)	единиц				
9	Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой	единиц				
10	Наличие интернет-сайта учреждения, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	да/нет				
11	Количество посещений интернет-сайта учреждения	единиц				
12	Количество организованных культурно-досуговых мероприятий	единиц				
13	Количество участников культурно-досуговых мероприятий	человек				
14	Количество кружков, клубных формирований	единиц				
15	Методическая работа - проведение районных совещаний, семинаров, творческих лабораторий, мастер-классов	единиц				
	Издательская деятельность					
16	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет				
17	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления учреждением услуг	%				

18	Количество специалистов учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	человек				
19	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной плате по Удмуртской Республике 90% и выше	%				
20	Среднемесячная заработная плата работников учреждения	руб.				
21	Заполненность штатной численности персонала (норма 70% и более) (списочная численность, чел./штатная численность)	человек				
22	Среднесписочная численность работников	человек				
23	Число специалистов учреждения в возрасте до 35 лет	человек				
24	Количество задекларированных рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц				
	от общего количества рабочих мест	%				
25	Объем средств от приносящей доход деятельности	тыс. руб.				
	из них направлено на повышение оплаты труда работников	%				
26	Результаты участия в республиканских, всероссийских конкурсах на получение грантов	да/нет				
	Привлечено средств по грантам	руб.				
27	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в	Да/нет				

	афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ					
28	Процент событий, размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%				
29	Процент направленных на модерацию по Пушкинской карте событий, от общего числа платных событий на ПРО, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%				

**Муниципальное автономное учреждение
«Культурно-туристический центр «Усадьба Тол Бабая»**

1	Количество посетителей (всего)	человек				
	из них детей					
	из них платных					
	из них бесплатных					
2	Число культурно-досуговых мероприятий	единиц				
	из них платных					
	из них бесплатных					
3	Средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий	человек				
4	Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях	%				
5	Количество клубных формирований	единиц				
6	Количество участников клубных формирований	человек				
7	Участие в специализированных выставках, фестивалях, конкурсах, направленных на презентацию учреждения	единиц				

8	Методическая работа - проведение районных совещаний, семинаров, творческих лабораторий, мастер-классов	единиц				
9	Наличие интернет-сайта учреждения, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	да/нет				
10	Количество посещений интернет-сайта учреждения	единиц				
11	Наличие постоянно обновляющихся официальных страниц в социальных сетях	да/нет				
12	Количество подписчиков официальных страниц в социальных сетях	единиц				
13	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет				
14	Результаты участия в республиканских, всероссийских конкурсах на получение грантов	да/нет				
	Привлечено средств по грантам	руб.				
	Привлечено иных инвестиций на развитие учреждения	руб.				
15	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления учреждением услуг	%				
16	Количество специалистов учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	человек				
17	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной	%				

	плате по Удмуртской Республике 90% и выше					
18	Среднемесячная заработная плата работников учреждения	руб.				
19	Заполненность штатной численности персонала (норма 70% и более) (списочная численность, чел./штатная численность)	%				
20	Среднесписочная численность работников	человек				
21	Число специалистов учреждения в возрасте до 35 лет.	человек				
22	Количество задекларированных рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	человек				
	от общего количества рабочих мест	%				
23	Объем средств от приносящей деятельности	тыс. руб.				
	из них направлено на повышение оплаты труда работников	%				
27	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	Да/нет				
28	Процент событий, размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%				
29	Процент направленных на модерацию по Пушкинской карте событий, от общего числа платных событий на ПРО, рассчитанных	%				

	на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)					
Учреждения дополнительного образования детей: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Шарканская детская школа искусств»						
1	Контингент обучающихся всего	человек				
	в том числе по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусства					
	в том числе по дополнительным общеразвивающим программам в области искусства					
2	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов и фестивалей	единиц				
	из них доля обучающихся по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусства, ставших победителями и призерами всероссийских, международных, региональных мероприятий	%				
	из них Доля обучающихся по по дополнительным общеразвивающим программам в области искусства, ставших победителями и призерами всероссийских, международных, региональных мероприятий	%				
3	Наличие детских коллективов со званием «образцовый»	единиц				

4	Число детей, принимавших участие в творческих мероприятиях	человек				
5	Методическая работа - проведение районных совещаний, семинаров, творческих лабораторий, мастер-классов	единиц				
6	Наличие интернет-сайта учреждения, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	да/нет				
7	Количество посещений интернет-сайта учреждения	единиц				
8	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет				
9	Удельный вес преподавателей, имеющих квалификационную категорию от общего числа преподавателей	%				
10	Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	человек				
11	Среднесписочный состав педагогических работников	человек				
12	Число специалистов учреждения в возрасте до 35 лет.	человек				
13	Количество задекларированных рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц				
	от общего числа рабочих мест	%				
14	Заполненность штатной численности персонала (норма 70% и более) (списочная численность, чел./штатная					

	численность)					
15	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной плате по Удмуртской Республике	%				
16	Среднемесячная заработная плата педагогических работников	руб.				
17	Результаты участия в республиканских, всероссийских конкурсах на получение грантов	да/нет				
	Привлечено средств по грантам	руб.				
18	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставления образовательных услуг	%				
19	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	Да/нет				
20	Процент событий, размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%				
21	Процент направленных на модерацию по Пушкинской карте событий, от общего числа платных событий на ПРО, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%				

Приложение № 4
к Постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Шарканский
район Удмуртской Республики»
от 26.01.2023 г. № 43

Состав оценочной комиссии для проведения оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»

1. Макаров Владимир Аркадьевич, первый заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики» - председатель оценочной комиссии.

Члены оценочной комиссии:

2. Аксенова Вероника Гербертовна – начальник отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»;
3. Воронцова Ольга Анатольевна - директор МКУ МО «Шарканский район» «Централизованная бухгалтерия» (по согласованию);
4. Гондырева Екатерина Вячеславовна – ведущий специалист-эксперт отдела культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район Удмуртской Республики»;
5. Перевозчикова Алена Васильевна – главный бухгалтер МКУ МО «Шарканский район» «Централизованная бухгалтерия» (по согласованию);
6. Софронов Алексей Михайлович – экономист МКУ МО «Шарканский район» «Централизованная бухгалтерия» (по согласованию).